E.S.E HOSPITAL San Carlos Aipe - Huila Nit. 891.180.238-1	E.S.E. HOSPITAL SAN CARLOS	CODIGO	FO-HSC-008
	AIPE - HUILA	VERSIÓN	001- 009
	NIT: 891.180.238 - 1	FECHA APROBACIÓN	
	FORMATO: **PLAN DE ACCIÓN**	PÁGINA	

ÁREA - PROCESO	
LIDER O COORDINADOR	MARTHA CECILIA CHARRY GUTIERREZ
PERIODO FISCAL	1 DE ENERO 2018 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018
OBJETIVO GENERAL	Administrar el recurso humano tendientes al buen funcionamiento de la entidad
OBJETIVO ESPECIFICO	Coordinar con el Subgerente el manejo del recurso humano de la E.S.E Hospital San Carlos

PROYECTOS, PLANES, PROGRAMAS,	ACCIONES A SEGUIR					
	ESTRATEGIAS	ACTIVIDAD	TIEMPO DE EJECUCION	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	META	RESPONSABLE
Gestionar con el DAFP las claves y contraseñas de cada uno de los servidores de la institucion para el diligenciamiento de la hoja de vida en el SIGEP (Sistema de Informacion y Gestion del Empleo Publico).	La oportuna entrega de las hojas de vida diligenciadas para las nuevas contrataciones y las existentes del personal que labora con la institucion	Diligenciamiento de la hoja de vida de acuerdo a la plataforma del SIGEP	12 meses	No de hojas de vida diligenciadas y entregadas/ No de empleados que laboran en la institucionx100	100%	Jefe recurso Humano y todo el personal que labora en la E.S.E.
Implentar del formulario de la declaracion juramenta de Bienes y rentas y actividades economicas establecidas	La oportuna entrega de las delaraciones diligenciadas por el personal que labora en la institucion	Diligenciamiento del formulario de la declaracion de Bienes y rentas y actividades economicas del personal que labora en la institucion.	3 MESES	No de declaraciobes diligenciadas y entregadas/ No de empleados que laboran en la institucionx100	100%	Jefe recurso Humano y todo el personal que labora en la E.S.E.
Adoptar el Plan de Capacitacion por Resolucion de acuerdo a la programacion anual de la institucion y la normatividad.	Programacion de capacitaciones por cada area. .	Asistencia del personal a las capacitaciones	12 meses	No de capacitaciones recibidas/No de capacitaciones programadas x100	100%	Gerente , Subgerencia, Profesional Universitario, todo el personal de la institucion
Medicion del Clima labora de los servidores de la E.S.E.	Medicion del Clima Laboral por cada area de la institucion.	Capacitacion del personal en el tema de Clima Laboral por parte de la Psicologa.	3 MESES	No de mediciones de clima laboral/No de servidores de la insitucionx100	100%	Psicologa, Profesional Universitario, todo el personal de la institucion
Institucionalizar el dia del Servidor Publico (Decreto 2865 del 2013.)	Exaltacion de los servidores de la insitucion por su entrega laboral y sentido de pertenencia	Celebracion del dia del Servidor Publico, capacitaciones e integracion de todo el personal.	1 MES	No de servidores reconocedos/ No de servidores que laboran X100	100%	Gerente , Subgerencia, Profesional Universitario, todo el personal de la

MARTHA CECILIA CHARRY GUTIERREZ
Profesional Universitario
C.C 26.444.667