	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
PLANES INSTITUCIONALES		PAGINA	1 de 20



**ALVARO ENRIQUE DIAZGRANADOS
YAGUAR
Gerente**

ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA

ENERO DE 2026

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD



	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	2 de 20

TABLA DE CONTENIDO

	Pagina
1. INTRODUCCCION	4
2. OBJETIVOS	5
OBJETIVO GENERAL	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	5
3. ALCANCE	5
4. RESPONSABLE	5
5. MARCO CONCEPTUAL	6
6. MARCO NORMATIVO	7
7. DESCRIPCION DEL PLAN	8

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	3 de 20

1. INTRODUCCION


El artículo 15 de la Ley 909 de 2004 “por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones” señala que es responsabilidad de las unidades de personal la elaboración de planes estratégicos de recurso humano, los cuales se relacionan con el Plan Anual de Vacantes y de Previsión de recurso Humano, tienen como objetivo prever y llevar a cabo acciones para el aprovechamiento del recurso humano en función de las responsabilidades institucionales y las necesidades de desarrollo del talento humano de la respectiva institución.

Así mismo, artículos 14 y 15 de la citada norma señalan la responsabilidad de formular los planes anuales de vacantes por parte de las unidades de personal y el Departamento Administrativo de la Función Pública, con el fin de facilitar los procesos de selección por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil para proveer las vacantes de cargos de carrera administrativa

Además el Decreto 1083 del 26 de mayo del 2015, en su objeto y ámbito de la aplicación compila en un sólo cuerpo normativo los decretos reglamentarios vigentes de competencia del sector de la función pública, incluidos los atinentes a las siguientes materias: empleo público; funciones, competencias y requisitos generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de los organismos y entidades del orden nacional y territorial; administración de personal, situaciones administrativas.

La E.S.E. Hospital san Carlos del municipio de Aipe, cuenta con la documentación que se hace necesaria para la elaboración de el Plan Anual de Vacantes y de Previsión de Recurso Humano:, el cual hace parte el Manual de Funciones y el Plan de Cargos y asignaciones Civiles que cuenta con la información correspondiente a los empleos que se encuentran provistos ya sean de Periodo Fijo, de libre nombramiento y remoción, con nombramiento

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	4 de 20


provisional, en carrera administrativa y trabajador oficial. El cual se enmarcan en el Plan de cargos y están con el respaldo del presupuesto de ingresos y gastos de la vigencia.

En la previsión del recurso humano se establece el total y disposición de las personas que requiere la empresa a partir del estudio de las prioridades de la organización, estableciendo los elementos necesarios para garantizar la prestación de los servicios.

(ORIGINAL FIRMADO)
ALVARO ENRIQUE DIAZGRANADOS YAGUAR
Gerente

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	5 de 20

2. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

- Identificar los lineamientos para cubrir **La Vacancia y la Previsión del Recurso Humano de la E.S.E. Hospital San Carlos del municipio de Aipe**, a fin de optimizar el ejercicio organizacional mediante la caracterización, utilización y mejora de la capacidad de los funcionarios y la proyección de las necesidades específicas de personal, en relación con los principios que rigen la función pública.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Establecer las prioridades de Recurso Humano para cubrir los requerimientos necesarios en la prestación del servicio de **La E.S.E. Hospital san Carlos del municipio de Aipe**.
- Calcular la cifra presupuestal para el cubrimiento del personal necesario para la ejecución de las actividades asegurando su estabilidad laboral

3. ALCANCE


Este Plan aplica a los funcionarios de la planta de personal de **La E.S.E. Hospital San Carlos del municipio de Aipe**

4. RESPONSABLE

La aplicación de este documento es responsabilidad de la Junta Directiva, Gerencia, Subgerencia, Asesor de Control Interno, Asesor de Calidad Profesional Universitario. Comité Institucional de Gestión y Desempeño; y Coordinadores de Area.

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	6 de 20

5. MARCO CONCEPTUAL

El funcionario o servidor público es quien desempeña profesionalmente un empleo público. Los funcionarios participan en la administración pública o de gobierno; y acceden a su condición a través de elección, nombramiento, selección o empleo.

Según el artículo 123 de la Constitución de 1991 de **Colombia**, "Los **Servidores Públicos** Son:

- Los miembros de las corporaciones públicas.
- Los empleados y trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios.
- Los servidores públicos están al servicio del Estado y de la comunidad.
- Estos ejercerán sus funciones en la forma prevista por la Constitución, la ley y el reglamento. La ley determinará el régimen aplicable a los particulares que temporalmente desempeñen funciones públicas y regulará su ejercicio.


El plan Anual de Vacantes y de Previsión de Recursos Humanos: Es una herramienta de **Gestión del Talento Humano** que permite diferenciar los requerimientos de personal con la disponibilidad interna que se tenga del mismo, a fin de adoptar las medidas necesarias para atender las necesidades de personal

La Administración de Recursos Humanos: Estudia la forma en que las organizaciones obtienen, desarrollan, evalúan, mantienen y conservan el número y el tipo adecuado de trabajadores. Su objetivo es suministrar a las organizaciones una fuerza laboral efectiva.

Análisis de las Necesidades de Personal: Consiste en el ejercicio que deben hacer las entidades para definir la cantidad y calidad de las personas que requiere para desarrollar sus planes, programas y proyectos

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD


	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	7 de 20

6. MARCO NORMATIVO

- ✚ La Constitución Política de 1991: título V, capítulo 2, de la Función Pública.
- ✚ Ley 909 de 2004, Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. Art. 17, Planes y Plantas de empleo “Todas las unidades de personal o quien haga sus veces de los organismos o entidades a las cuales se le aplique la presente Ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos”.
- ✚ El Decreto Ley 785 de 2005: Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación y de funciones y requisitos generales de los empleos de las entidades territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley 909 de 2004
- ✚ El Decreto 1083 de 2015 Único Función Pública. Art. 2.2.22.3.1 Actualización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. Para el funcionamiento del Sistema de Gestión y su articulación con el Sistema de Control Interno, se adopta la versión actualizada del Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG. Art. 2.2.23.1 Articulación del Sistema de Gestión con los Sistemas de Control Interno. El Sistema de Control Interno previsto en la Ley 87 de 1993 y en la Ley 489 de 1998, se articulará al Sistema de Gestión en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, a través de los mecanismos de control y verificación que permiten el cumplimiento de los objetivos y el logro de resultados de las entidades.
- ✚ El Decreto 648 de 2017: Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentaria Único del Sector de la Función Pública. Capítulo 3 formas de provisión de empleo.
- ✚ El Decreto 943 de 2014 MECI. Arts. 1 y siguientes. Adopta la actualización del Modelo Estándar de Control Interno para el Estado Colombiano (MECI).
- ✚ El Decreto 1499 de 2017. Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	8 de 20


7. DESCRIPCION DEL PLAN

El Plan Anual de Vacantes y de Previsión de Recurso Humano, surge de las obligaciones constitucionales y legales, en particular la establecida en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004, la cual determina:



1. Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente **El Plan Anual de Vacantes y de Previsión de Recurso Humano** que tengan el siguiente alcance:
 - a. Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias;
 - b. Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación;
 - c. Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	9 de 20

Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto.

El Comité Institucional de Gestión y Desempeño participa en el proceso de previsión de Recurso Humano de la **E.S.E. Hospital San Carlos**, junto con el área de recurso humano quienes son los responsables en desarrollar las políticas establecidas para el recurso humano de acuerdo con la caracterización de procesos y procedimientos, en los siguientes lineamientos:

7.1 PLANEACIÓN DEL RECURSO HUMANO


Referente a los requerimientos de recurso humano la empresa a través de las áreas de servicios en representación de los coordinadores presenta las necesidades de personal a la gerencia y este lo analiza con **El Comité Institucional de Gestión y Desempeño**, quienes son los que articulan los esfuerzos institucionales, recursos, metodologías y estrategias, para asegurar la implementación, sostenibilidad y mejora del **Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG -**.

7.2. IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE RECURSO HUMANO

Para reconocer las necesidades y requerimientos del recurso humano cada una de las áreas, se reúnen con **El Comité Institucional de Gestión y Desempeño** precedido por el Subgerente para dar a conocer al Gerente el personal que se requiere para el cumplimiento de los procesos y procedimientos de **La E.S.E. Hospital San Carlos**, priorizando los recursos financieros para el sostenimiento del personal y no poner en riesgo la prestación de los servicios hospitalarios.

El Comité Institucional de Gestión y Desempeño reconoce, calcula, prioriza las necesidades del recurso humano, teniendo en cuenta la disponibilidad de personal con que cuenta la institución y así se estiman la cuantía necesaria del requerimiento.

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
PLANES INSTITUCIONALES		PAGINA	10 de 20

Asegurando su financiación, precisando los perfiles ocupacionales y la forma de vínculo laboral; ajustándose a la implementación y políticas de gestión de la institución.

7.3. ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN ANUAL DE CARGOS Y ASIGNACIONES CIVILES

Cada año la gerencia de **La E.S.E Hospital San Carlos** presenta a la **Junta Directiva El Plan de Cargos y Asignaciones Civiles para la vigencia** y la respectiva asignación del costo a presupuestar para su debida aprobación.

Los incrementos salariales de los cargos del personal de planta de la institución son actualizados anualmente acorde a la política salarial expedida por el Gobierno Nacional.

"SU SALUD NUESTRO COMPROMISO"

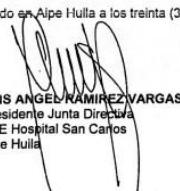
AREA OPERATIVA	CODIGO	GRADO	No. CARGOS	ASIGNACION 2026	PRIMA TECNICA GASTOS REP.	TOTAL ANUAL
SUBDIRECTOR CIENTIFICO	72	12	1	4.954.747	-	99.406.964
PROFESIONAL S S O (MEDICINA)	217	12	2	3.042.045	-	121.009.000
PROFESIONAL S S O ENFERMERA	217	7	1	4.048.310	-	48.579.720
TECNICO DE SALUD	323	15	1	3.543.365	-	42.520.280
AUXILIAR DE SALUD	412	21	3	2.850.350	-	103.692.600
AUXILIAR DE SALUD	412	13	4	2.286.094	-	109.628.912
AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	470	11	1	2.097.833	-	25.173.996
TOTAL AREA OPERATIVA			13	24.854.744		510.281.232
TOTAL			18			893.813.668


ARTICULO SEGUNDO: AUTORIZAR a la Gerencia de la Empresa Social del Estado Hospital San Carlos de Aipe - Huila, para que mediante resolución motivada realice el incremento salarial de los empleados del hospital para la vigencia 2026, de acuerdo con el porcentaje decretado por el Gobierno Nacional.

ARTICULO TERCERO: El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su aprobación.


Comuníquese y cúmplase,

Dado en Aipe Huila a los treinta (30) días del mes de diciembre de 2025.


LUIS ANGEL RAMIREZ VARGAS
 Presidente Junta Directiva
 ESE Hospital San Carlos
 Aipe Huila



ALVARO ENRIQUE DIAZGRANADOS YAGUAR
 Secretario Ejecutivo Junta Directiva
 ESE Hospital San Carlos
 Aipe Huila

VIGILADO SUPERSALUD
 Av. Nuevo Milenio No. 12^a-13 Aipe - Huila
 Tel 8389162 - 8389008 - 8389027 Cel. 3208404626

Powered by 



Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12 ^a -13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	11 de 20

7.4. INGRESO

En cumplimiento de los objetivos institucionales el proceso de **Gestión de Talento Humano** verifica que el personal acredite los requisitos para la calificación y competencias definidos en cada empleo.

7.5 SELECCIÓN

Toda persona a ocupar un cargo en **La E.S.E. Hospital San Carlos** debe cumplir con el perfil del cargo definido en **El Manual de Funciones y Competencias**, para ello se realiza análisis de hoja de vida con verificación de requisitos, lista de chequeo, verificación y confirmación de títulos y registro en el **RETHUS Registro Único de Talento Humano**).

7.6 VINCULACION

La provisión de empleos de la entidad está sujeta a lo que establezca la Constitución y la Ley, de acuerdo con la naturaleza y clasificación de los empleos determinados en la planta de personal.


La vinculación se realiza mediante acto administrativo y posesión juramentada ante la gerencia y secretaria de **La E.S.E. Hospital San Carlos**.

Los nuevos servidores públicos deben asistir a los programas de inducción y reintroducción, como también a los programas de capacitación de la institución.

El proceso de **Gestión de Recursos Humanos** orienta y apoya el cumplimiento de las normas y directrices vigentes en materia de recurso humano, integrando a todo el personal que labora en la empresa con un sentido de pertenencia, encauzados al logro de la misión, visión, objetivos y política institucional.

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	12 de 20

8 SITUACIONES ADMINISTRATIVAS



Los jefes de área y Coordinadores son los encargados de hacer seguimiento y control diario de la asistencia del personal a su cargo, a fin de reportar oportunamente al área de Talento Humano las novedades debidamente soportadas por inasistencias, incapacidades, licencias, permisos, modificaciones a los cuadros de turno y demás sucesos que afecten la nómina.


Cada coordinador de área debe elaborar la programación de las vacaciones del personal de acuerdo con la necesidad del servicio y reportarlos antes del cumplimiento de su año laborado, para realizar así su respectiva. programación del disfrute de la misma.

La jornada laboral establecida para todos los funcionarios es de cuarenta y cuatro horas semanales. Para el personal que no labora por el sistema de turnos es de las 7 a las 12 horas y de las 14 a las 18 horas de lunes a jueves; el viernes es de 7 a las 12 horas y de las 14 a las 17 horas.

Para el personal que labora por cuadro de turnos este se establece con una jornada diaria de 12 horas. Las novedades que se realicen en los cuadros de turnos por cambios de turno deben ser justificados, y concertados entre las partes, presentados al jefe inmediato para

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIFE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	13 de 20

su autorización, entre personal de planta que labore por el sistema de turnos, con cargos de igual denominación y del mismo servicio, con mínimo 24 horas de anticipación.

8. ELABORACIÓN DE NÓMINA



El área Talento Humano cumplirá con los procedimientos en la generación y elaboración de la nómina de planta del personal de la institución, de acuerdo con la normatividad legal vigente de los servidores públicos y convenciones colectivas, para atender el pago mensual de las obligaciones salariales, liquidaciones de prestaciones sociales de ley, parafiscales y las autoliquidaciones de los diferentes fondos de seguridad social, estos se realizan a través de un software así:


El ingreso de novedades al software de nómina debe estar respaldado con los soportes respectivos debidamente legalizados y se incluyen las recibidas hasta el 30 del mes a liquidar.

Para la liquidación de las nóminas se establecen periodos mensuales de 30 días y se realizara con todos los conceptos devengados y deducidos que correspondan a cada empleado

Además de las nóminas mensuales, se liquida en los periodos determinados en la normatividad vigente, la prima técnica, prima de vacaciones, incremento en vacaciones,

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	14 de 20

Bonificación por servicios prestados, Bonificación por Recreación, indemnización de vacaciones, Prima Semestral, Prima de Navidad, Cesantías, Intereses a las Cesantías, Recargos Nocturnos, Horas festivas y Dominicales Nocturnas y Diurnas, Horas Extras Festivas y Dominicales.

Para los descuentos en nómina y de los embargos proferidos por los diferentes juzgados se tiene en cuenta el orden de prioridades establecidos por la ley.

10. FORMAS PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE PERSONAL

La E.S.E. Hospital San Carlos de Aipe, tendrá en cuenta el cumplimiento a la normatividad vigente en la provisión de los empleos de la planta de personal; conforme el Decreto 648 del 19 de abril de 2017 por medio del cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015 Reglamentario Único del Sector de la Función Pública, en su Capítulo 3 Formas de Provisión del Empleo dice:


“ARTÍCULO 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.

Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.

Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	15 de 20

Las vacantes definitivas en empleo de periodo o de elección se proveerán siguiendo los procedimientos señalados en las leyes o decretos que los regulan.

ARTÍCULO 2.2.5.3.2 Orden para la provisión definitiva de los empleos de carrera. La provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará teniendo en cuenta el siguiente orden:

- Con la persona que al momento de su retiro ostentaba derechos de carrera y cuyo reintegro haya sido ordenado por autoridad judicial.
- Por traslado del empleado con derechos de carrera que demuestre su condición de desplazado por razones de violencia en los términos de la ley 387 de 1997, una vez impartida la orden por la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- Con la persona de carrera administrativa a la cual se le haya suprimido el cargo y que hubiere optado por el derecho preferencial a ser reincorporado a empleos iguales o equivalentes, conforme con las reglas establecidas en el presente Decreto y de acuerdo con lo ordenado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- Con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad.


Si agotadas las anteriores opciones no fuere posible la provisión del empleo deberá adelantarse proceso de selección específico para la respectiva entidad.

PARÁGRAFO 1°. Una vez provistos en período de prueba los empleos convocados a concurso con las listas de elegibles elaboradas como resultado de los procesos de selección, tales listas, durante su vigencia, sólo podrán ser utilizadas para proveer de manera específica las vacancias definitivas que se generen en los mismos empleos inicialmente provistos, con ocasión de la configuración para su titular de alguna de las causales de retiro del servicio consagradas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004.

PARÁGRAFO 2°. Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en período de

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	16 de 20

prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:

- Enfermedad catastrófica o algún tipo de discapacidad.
- Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia
- Ostentar la condición de pre-pensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
- Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical.

ARTÍCULO 2.2.5.3.3 Provisión de las vacancias temporales. Las vacantes temporales en empleos de libre nombramiento y remoción podrán ser provistas mediante la figura del encargo, el cual deberá recaer en empleados de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.

Las vacantes temporales en empleos de carrera, podrán ser provistas mediante nombramiento provisional, cuando no fuere posible proveerlas mediante encargo con empleados de carrera. Tendrá el carácter de provisional la vinculación del empleado que ejerza un empleo de libre nombramiento y remoción que en virtud de la ley se convierta en cargo de carrera. El carácter se adquiere a partir de la fecha en que opere el cambio de naturaleza del cargo, el cual deberá ser provisto teniendo en cuenta el orden de prioridad establecido en la ley mediante acto administrativo expedido por el nominador.


PARÁGRAFO. Los encargos o nombramientos que se realicen en vacancias temporales, se efectuarán por el tiempo que dure la misma.

ARTÍCULO 2.2.5.3.4 Terminación de encargo y nombramiento provisional. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados.

ARTÍCULO 2.2.5.3.5 Provisión de empleos temporales. Para la provisión de los empleos temporales de que trata la Ley 909 de 2004, los nominadores deberán solicitar las listas de elegibles a la Comisión Nacional del Servicio Civil teniendo en cuenta las listas que hagan parte del Banco Nacional de Listas de Elegibles y que correspondan a un empleo de la misma denominación, código y asignación básica del empleo a proveer.

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	17 de 20

En caso de ausencia de lista de elegibles, los empleos temporales se deberán proveer mediante la figura del encargo con empleados de carrera de la respectiva entidad que cumplan con los requisitos y competencias exigidos para su desempeño

En caso de ausencia de personal de carrera, con una antelación no inferior a diez (10) días a la provisión de los empleos temporales, la respectiva entidad deberá garantizar la libre concurrencia en el proceso de selección y realizará la valoración de las capacidades y competencias de los candidatos.

La Junta Directiva de la E.S.E Hospital san Carlos de Aipe, para la vigencia 2021, mediante Acuerdo No 20 del 29 de diciembre de 2020 aprobó el Manual Específico de Funciones, requisitos y competencias Laborales para los empleos de la planta de personal de la Empresa.

El Manual de Funciones se ajustó, modifico y actualizo para los empleos de la planta de personal de **La Empresa Social del Estado Hospital San Carlos de Aipe –Huila**, mediante Resolución administrativa número 136 del 06 de octubre de 2021, Resolución administrativa 285 del 24 de noviembre de 2023, resolución administrativa No 097 de fecha 5 de julio de 2022 Resolución Administrativa No 155 de junio 17 de 2024.


El Plan de cargos para la vigencia de 2025, fija la nomenclatura y asignaciones conformadas por dieciocho (18) cargos en los niveles directivo, profesional, técnico, asistencial y Auxiliar, ubicados en las áreas administrativa y operativa, así:

PLANTA DE PERSONAL DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN CARLOS VIGENCIA 2025

DENOMINACION DEL EMPLEO	No. DE CARGOS	NIVEL	CODIGO	GRADO
AREA ADMINISTRATIVA				
Gerente	1	Directivo	085	14
Subgerente Administrativo	1	Directivo	090	04
Profesional Universitario	1	Profesional	219	11
Técnico Administrativo	1	Técnico	367	12
Profesional Universitario -Almacenista	1	Profesional	219	7
TOTAL ADMINISTRATIVO	5			
AREA OPERATIVA				
Subdirector Científico	1	Directivo	072	12
Profesional S S O. (Medicina)	2	Profesional	217	12

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES		PAGINA

Profesional S. S.O. (Enfermería)	1	Profesional	217	7
Auxiliar Área de la Salud	3	Asistencial	412	21
auxiliar Área de la Salud	4	Asistencial	412	13
Técnico Área de la Salud	1	Técnico	323	15
TRABAJADORES OFICIALES				
Auxiliar Servicios Generales	1	Auxiliar	470	11
TOTAL, PERSONAL OPERATIVO				
GRAN TOTAL				


Denominación del Empleo	Naturaleza del Cargo	Código	Grado	No Cargos
GERENTE	Periodo Fijo	085	14	1
SUBGERENTE ADMINISTRATIVO	Libre Nombramiento y Remoción	090	04	1
SUBDIRECTOR CIENTIFICO	Libre Nombramiento y Remoción	072	12	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	219	11	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO ALMACENISTA	Libre Nombramiento y Remoción	219	7	1
PROFESIONAL S.S.O (MEDICINA)	Periodo	217	12	2
PROFESIONAL S.S.O (ENFERMERIA)	Periodo	217	7	1
TECNICO AREA DE LA SALUD	Carrera Administrativa	323	15	1
TECNICO ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	367	12	1
AUXILIAR AREA DE LA SALUD	Carrera Administrativa	412	21	3
AUXILIAR AREA DE LA SALUD	Carrera Administrativa	412	13	4
AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	Trabajador Oficial	470	11	1

Los siguientes empleos dentro de la planta de personal se encuentra con las siguientes novedades:

- ✓ Dos (2) Cargo Auxiliar Área de la salud, Nivel Asistencial Código 412 Grado 21, Naturaleza del cargo de carrera administrativa Reportado ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- ✓ Un (1) Cargo Auxiliar Área de la salud, Nivel Asistencial Código 412 Grado 13, Naturaleza del cargo de carrera administrativa, se encuentra en vacancia.
- ✓ Un (1) cargo se encuentra en provisionalidad Técnico Administrativo, Nivel Administrativo Código 367 Grado 12, Naturaleza del cargo de carrera administrativa y Reportado ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES	PAGINA	19 de 20


- ✓ Un (1) cargo se encuentra en provisionalidad Técnico Área de la Salud, Nivel Asistencial Código 323 Grado 15, Naturaleza del cargo de carrera administrativa
- ✓ Un (1) Cargo Auxiliar Área de la salud, Nivel Asistencial Código 412 Grado 21, Naturaleza del cargo de carrera administrativa, se encuentra en provisionalidad
- ✓ De estos cargos tres (3) cargos se encuentran en la fase de procesos de selección que adelanta la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC.
- ✓ **La E.S.E. Hospital San Carlos de Aipe, para la vigencia del 2025** ha proyectado un total de setenta y nueve (79) contratistas; ya que la Planta de personal es muy pequeña y se necesita este personal para poder dar cumplimiento al objeto social y Misional de la institucional que es el de Prestar servicios de salud de baja complejidad, eficientes y efectivos, basados en el acompañamiento para la prevención de enfermedades y la promoción y mantenimiento de la salud, contribuyendo al mejoramiento de calidad de vida de los usuarios. Este personal estará vinculado así: contratación por prestación de servicios cuarenta (40), por agremiación cuarenta y siete (47) tres (3) con empresa de vigilancia y cinco (5) con empresa de servicios generales Para esta vigencia se proyecta el personal que prestará los servicios en la institución del 81.06% de contrato y el 18.94 % personal de planta.

Es de anotar que La **E.S.E. Hospital San Carlos en la vigencia de 2025** realizó el programa de **Atención Primaria en Salud APS**, el cual se aumentó el personal contratista en la institución, es decir que el número de personal contratado está sujeto a nuevos programas institucionales que se ejecuten dentro de la vigencia.

(ORIGINAL FIRMADO)
ALVARO ENRIQUE DIAZGRANADOS YAGUAR
Gerente

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es

VIGILADO SUPERSALUD

	ESE HOSPITAL SAN CARLOS AIPE-HUILA	CODIGO	GDE-GTH-PL-FO-13
		VERSION	6
		VIGENCIA	2025
	PLANES INSTITUCIONALES		PAGINA

CONTROL DE DOCUMENTOS Y DISTRIBUCION

Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Elaboro	Talento Humano -	Talento Humano	Enero de 2025
Revisión	Asesor de Control Interno	Unidad Funcional Control Interno	Enero de 2025
Aprobación	Asesor de Control Interno	Unidad Funcional Control Interno	Enero de 2025
	Álvaro Enrique Diazgranados Yaguar	Gerente	Enero de 2025
Estado:	Preparación:	Revisión:	Aprobación <input checked="" type="checkbox"/>

Historial de Cambios

Versión No.	Fecha de Aprobación	Descripción de los Cambios	Solicitó
	21/01/2025	Res xx de 2025	Gerencia

Lista de Distribución

Versión	Fecha	Cargo	Firma
5 versión	Enero de 2025	Gerencia	
	Enero de 2025	Subgerente	
	Enero de 2025	Talento Humano	
	Enero de 2025	Unidad Funcional Control Interno	
6 versión	Enero de 2026	Gerencia	
	Enero de 2026	Subgerente	
	Enero de 2026	Talento Humano	
	Enero de 2026	Unidad Funcional Control Interno	

Proyecto: LIDER TALENTO HUMANO	Reviso: LIDER SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Aprobó: GERENCIA
Nombre: MARTHA CHARRY P	Nombre: JHON MAILER SAAVEDRA V.	Nombre: ALVARO E. DIAZGRANADOS YAGUAR
Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026	Fecha: enero 31 de 2026
Telefono: 3208404626	Av. Nuevo Milenio N. 12ª-13 Aipe (H)	Email: esehospitalsancarlos@yahoo.es